



## УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА



    XII     сесія     VI     скликання

# Р І Ш Е Н Н Я

від 24 лютого 2012р. № 420

м. Ужгород

**Про продовження терміну дії  
Програми сприяння зайнятості  
населення м. Ужгорода  
на 2012-2013 роки**

Відповідно до пункту 22 ч.1 ст. 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, на виконання листа Закарпатської ОДА від 01.12.11 року № 06-17/2477 щодо розроблення проектів територіальних програм зайнятості населення на 2012-2014 роки,

**міська рада ВИРІШИЛА:**

1. Продовжити термін дії Програми сприяння зайнятості населення м. Ужгорода на 2012-2013 роки, затвердженої рішенням XI сесії міської ради VI скликання від 9 грудня 2011 року № 322, до 2014 року.
2. Викласти розділи II, III, V, VI, VII, VIII, IX у новій редакції згідно з додатком.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Фленька В.Ю.

**Міський голова**

**В.Погорелов**

**Додаток**  
**до рішення XII сесії міської ради**  
**VI скликання від 24 лютого 2012р. № \_\_\_\_\_**

**II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку м. Ужгорода та розвитку ринку праці**

Головними завданнями, вирішення яких сприятиме розширенню сфери зайнятості і на наступні 2012 - 2014 роки, будуть: стимулювання економічної активності населення, збільшення його реальних доходів шляхом нарощування темпів виробництва товарів, робіт, послуг у всіх галузях народного господарства, створення нових виробництв та робочих місць, розвиток підприємництва, соціальний захист незайнятих.

**Для вирішення цих завдань у 2012-2014 роках передбачається :**

- посилення відповідальності та підвищення ролі органів виконавчої влади у реалізації державної політики зайнятості;
- професійна підготовка спеціалістів та кваліфікованих робітників у відповідності до потреб ринку праці;
- збереження ефективно функціонуючих і створення нових робочих місць;
- підвищення якості робочої сили та професійно-кваліфікаційної збалансованості попиту та пропонування робочої сили;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- створення умов для самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи;
- реалізація гарантій щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці (молоді, жінок, інвалідів і ін.);
- сприяння зайнятості та забезпечення соціального захисту зареєстрованих безробітних;
- сприяння активізації інвестиційної діяльності, збільшенню обсягів надходження інвестицій в економіку міста у відповідності до Закону України “Про спеціальний режим інвестиційної діяльності в Закарпатській області”.

**На ринку праці необхідно активізувати роботу по використанню можливостей служби зайнятості, зокрема:**

- працевлаштувати 1990 осіб у 2012 р. в т.ч. :
  - за рахунок надання дотацій роботодавцям -130 осіб;
  - працевлаштувати 2000 осіб у 2013-2014 рр. ;
- залучати до оплачуваних громадських робіт 420 осіб у 2012-2014 рр.;
- забезпечити проходження професійної підготовки та підвищення кваліфікації 320 осіб – у 2012 р. та 330 осіб – у 2014 р. ;
- забезпечити надання інформаційно консультативних та профорієнтаційних послуг 29400 осіб – у 2012 р. та 31200 – у 2013-2014 рр.;
- сприяти соціальному захисту безробітних у пошуковий період шляхом виплати допомоги по безробіттю.

Забезпечити виконання намічених напрямків передбачається шляхом плідної співпраці депутатського корпусу міської ради, відділів та управлінь міськвиконкому, міського центру зайнятості з керівниками підприємств, організацій, установ, громадськими об'єднаннями роботодавців та підприємцями.

### III. Основні показники соціально-економічного розвитку міста

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік прогно зні дані	2013 рік прогно зні дані	2014 рік Прогно зні дані
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікува ні дані)			
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн. *	-	-	-	-	-	-	-
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду*	-	-	-	-	-	-	-
3. Індеси промислової продукції, у % до попереднього періоду*	-	По місту	не	обрахо-	вуються	-	-
4. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду*	-	-	-	-	-	-	-
5. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.		2518,1		2644,0	2776,2	2915,0	3061,0
6. Індеси інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду	-	-	-	-	-	-	-
7. Обсяг прямих іноземних інвестицій по наростаючому підсумку, млн. дол. США		52,1		54,7	54,7	60,3	60,3
8. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	-	117	-	117	118	133	137
9. Чисельність наявного населення ( у середньому за період), тис. осіб		116,4		116,4	116,4	116,4	116,4
10. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.*	За методологією МОП розробка показника у розрізі міст не передбачена						

\* Показник по м. Ужгород не обраховується

\*\* Планом Державних спостережень на 2009 рік, затвердженим Постановою КМ України від 02.04.09р. № 289, передбачена річна звітність.

## V. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012рік (прогно зні дані)	2013рік (прогно зні дані)	2014рік (прогно зні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікува ні дані)			
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	-	17	-	-	-	-	-
у тому числі:	-		-	-	-	-	-
- вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	-	6	-	-	-	-	-
- вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	-	7	-	-	-	-	-
- професійно-технічних навчальних закладів	-	4	-	-	-	-	-
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб - усього	-	3,903	-	-	-	-	-
у тому числі:	-		-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	-	1,986	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	-	1,017	-	-	-	-	-
- випускників професійно - технічних навчальних закладів	-	0,9	-	-	-	-	-
3. Середньо облікова кількість штатних працівників ( без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб		46,5		46,5	46,5	46,5	46,5

4. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб		2,0		1,0	0,5	0,5	0,5
у % до середньооблікової кількості штатних працівників		4,5		1,1	1,0	1,0	1,0
5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня) тис. осіб		6,6		7,0	6,0	6,0	5,8
у % до середньо облікової кількості штатних працівників		14,4		10,0	8,1	8,0	7,8
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію. Тис. осіб	За методологією МОП розробка показника у розрізі міст не передбачена						
у % до середньо облікової кількості штатних працівників	-	-	-	-	-	-	-
7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис.осіб	-	-	-	-	-	-	-
у % до середньо облікової кількості штатних працівників	-	-	-	-	-	-	-
8. кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	-	10,9	-	11	11,1	11,2	11,2
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	-	1211	-	1415	1508	1564	1608

**VI. Розширення сфери застосування праці  
шляхом створення робочих місць**

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогно зні дані)	2013 рік (прогно зні дані)	2014 рік (прогно зні дані)
	перше півріч чя	у цілом у за рік	перше півріч чя	у цілом у за рік			
1. Створено робочих місць осіб - усього	1775	3213	2231	3800	3900	4000	4000
з них :							
- юридичними особами ( на підприємствах, в установах і організаціях, незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання): осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	139	378	708	1300	1350	1400	1400
- фізичними особами - підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників): осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	7,8	11,8	31,7	34,2	34,6	35,0	35,0
- фізичними особами - підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників): осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	1636	2835	1523	2500	2550	2600	2600
2. Створення робочих місць за видами економічної діяльності, осіб:							
- обробна промисловість	3	168	258	280	300	300	300
- виробництво електроенергії, газу та води	-	-	7	5	-	-	-
- будівництво	2	7	2	12	80	80	80
- оптова та роздрібна торгівля	85	95	386	710	800	850	850
- готелі та ресторани	7	7	6	12	15	15	15
- транспорт і зв'язок	2	23	4	15	15	15	15
- фінансова діяльність	6	8	10	12	15	15	15
- операції з нерухомим майном, оренда та надання послуг підприємцям	10	28	8	75	70	70	70
- державне управління	1	19	2	5	-	-	-

- освіта	-	-	1	139	-	-	-
- охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	4	8	-	-	-
- надання комунальних та індивідуальних послуг	22	22	19	25	25	25	25
- сільське господарство, мисливство та лісове господарство	1	1	1	1	10	10	10
- інші галузі	-	-	-	1	20	20	20

### **Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць**

Найменування показника	2012 рік (прогнозовані дані)
Створено робочих місць осіб - усього	3900
в тому числі у розрізі підприємств:	
ТОВ «Гроклін-Карпати»	200
ТОВ «Унгвайер»	200
ВАТ «Ужгородська взуттєва фабрика»	50
ТОВ «Тексвош Гонсер»	50
ТОВ «Інтерфіл»	10
ТОВ «Піт Стоп»	10
КП «Ужгородпарквідео»	10
ТОВ «Лівія»	10
ТОВ «Завод Конвектор»	30
Ужгородське УВП №2	50
ТОВ «Ужгородський одяг»	10
ТОВ «Евротес»	10
ПП «Клінінгова компанія «Енергія чистоти»	10

**VII. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості  
по м.  
Ужгород**

*(осіб)*

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	2175	3873	2727	4260	4360	4400	4400
з рядка 1:							
1.1. На початок періоду	623	623	881	881	960	920	920
1.2. Звернеться протягом періоду	1552	3250	1846	3379	3400	3480	3480
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду	992	1867	995	1880	1990	2000	2000
3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	202	331	225	300	320	330	330
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	116	270	194	350	420	420	420
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	16842	38660	12569	26255	29400	31200	31200
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	612	881	993	960	920	920	920



**VIII. Показники сприяння зайнятості інвалідів\***  
по м.  
**Ужгород**

*(осіб)*

<b>Найменування показника</b>	<b>2010 рік (звітні дані)</b>	<b>2011 рік (очікувані дані)</b>	<b>2012 рік (прогнозні дані)</b>	<b>2013 рік (прогнозні дані)</b>	<b>2014 рік (прогнозні дані)</b>
1. Чисельність працюючих інвалідів	1591	1560	1451	1482	1482
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	8	11	8	8	8
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	16	38	40	45	45
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання - усього	10	10	18	20	20
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	1	1	3	5	5
4.2. За направленням державної служби зайнятості	9	9	15	15	15
5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	0	0	4	7	7

\* заповнити в межах компетенції

**ІХ. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення,  
на 2012– 2014 роки**

<i>Найменування заходу</i>	<b>Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)</b>	<b>Термін виконання</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
<b>Сприяння забезпечення економіки регіону кваліфікованими кадрами</b>		
Ефективно використовувати існуючий потенціал вільних робочих місць на всіх підприємствах міста, залучаючи до співпраці з органами влади та центром зайнятості керівників підприємств та підприємців, які використовують найману робочу силу.	Управління та відділи міськвиконкому, Міський центр зайнятості, Підприємства, організації та установи, Приватні підприємці	Протягом 2012-2014 років
Координувати дії всіх структур та соціальних партнерів з питань забезпечення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів вищими та професійно-технічними навчальними закладами у відповідність із потребами економіки міста	Управління та відділи міськвиконкому, Міський центр зайнятості, Підприємства, організації та установи, Приватні підприємці	Протягом 2012-2014 років
Створювати нові робочі місця в усіх сферах економічної діяльності з умовами праці за світовими стандартами і гідною заробітною платою, які б сприяли підвищенню мотивації до праці та у співпраці із центром зайнятості, навчальними професійно – технічними закладами, укомплектовувати їх робітничими кадрами	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Аналізувати якість наявних вільних робочих місць та направляти узагальнену інформацію органам влади, спілці роботодавців, навчальним закладам для вжиття заходів.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Формувати перспективну потребу у працівниках у розрізі робітничих професій з метою своєчасного укомплектування створених робочих місць на підприємствах	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити інформування випускників вищих навчальних закладів про потребу ринку праці у спеціалістах	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Залучати роботодавців до навчального процесу студентів, підвищення якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного	Міський центр зайнятості, Управління освіти, Підприємства, організації та установи,	Протягом 2012-2014 років

виробництва та сфери послуг	Приватні підприємці	
Залучати фахівців, ветеранів праці до процесу підготовки кадрів з метою відродження кращих традицій робітничих династій та наставництва	Міський центр зайнятості, Спілка роботодавців, Підприємства, організації та установи	Протягом 2012-2014 років
<b>Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b>		
Розширити сферу застосування праці за рахунок створення в усіх сферах економічної діяльності нових робочих місць.	Управління економіки та підприємництва, Управління з питань інноваційних впроваджень, інвестицій та сталого розвитку міста Підприємства, організації та установи	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити щоквартальний моніторинг створення нових робочих місць та інформування громадськості.	Управління праці та соціального захисту населення, Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Сприяти реалізації державної політики у сфері розвитку підприємництва та регуляторної політики.	Координаційна рада з питань розвитку підприємництва при МВК	Протягом 2012-2014 років
Сприяти залученню інвестицій в економіку міста з метою створення нових підприємств та розширення виробництва на діючих ПОУ. Сприяти залученню прямих іноземних інвестицій в економіку міста відповідно до Програми розвитку інвестиційної діяльності в м. Ужгороді, що дасть можливість створити нові робочі місця в промисловості, торгівлі, громадському харчуванні, будівництві та інших галузях економіки. Сприяти розширенню в місті інфраструктури готельних закладів, туристичних фірм та створенню завдяки цьому нових робочих місць.	Управління з питань інноваційних впроваджень, інвестицій та сталого розвитку міста Управління економіки та підприємництва, Підприємства, організації та установи	Протягом 2012-2014 років
Надати одноразову виплату допомоги по безробіттю для започаткування власної справи безробітними.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Надати роботодавцям дотації на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних, в основному тих, які належать до категорії соціально незахищених, і тих, які тривалий час перебувають на обліку в центрі зайнятості.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Створити ефективну систему підтримки підприємницької ініціативи населення, в тому числі шляхом поширення позитивного досвіду щодо діяльності інноваційних центрів	Управління та відділи МВК Ужгородський бізнес-інкубатор ЗФПП "ТЕС-	Протягом 2012-2014 років

та бізнес-інкубаторів, проведення маркетингових досліджень, доступності кредитних ресурсів, надання виробничих площ, приміщень для створення нових робочих місць.	Фонд” Громадські об’єднання та організації з підтримки підприємництва	
<p>З метою забезпечення тимчасової зайнятості безробітних активізувати роботу по залученню їх до участі в оплачуваних громадських роботах та загальнодержавних оплачуваних громадських роботах, включаючи об’єкти Євро -2012.</p> <p>Продовжити практику проведення оплачуваних громадських робіт за рахунок коштів підприємств.</p> <p>Передбачити виділення коштів з бюджету міста в розмірі 100 тис. грн. для організації та проведення громадських робіт ( Відповідно до Додатку 1) .</p>	<p>Міський центр зайнятості Підприємства, організації та установи</p> <p>Фінансове управління міськвиконкому</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p> <p>Протягом 2012 року.</p>
<p>Значну увагу приділити питанню працевлаштування молоді, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- активізувати роботу щодо покращення рівня співпраці органів виконавчої влади та молодіжних організацій з проблем молодіжної зайнятості;</li> <li>- провести соціологічні дослідження стану працевлаштування молоді;</li> <li>- надавати консультативну допомогу молоді з питань організації та розвитку молодіжного підприємництва;</li> <li>- сприяти тимчасовій зайнятості молоді у вільний від навчання час;</li> <li>- передбачити виділення з міського бюджету коштів на організацію та проведення оплачуваних громадських робіт, в тому числі для безробітної молоді, та забезпечення вторинної зайнятості учнівської та студентської молоді в канікулярний та вільний від навчання час.</li> </ul>	<p>Управління у справах культури, спорту, сім’ї та молоді,</p> <p>Міський центр соціальних служб для молоді</p> <p>Міський центр зайнятості</p> <p>Фінансове управління</p>	Протягом 2012-2014 років
<b>Підвищення професійної якості працівників</b>		
Здійснювати аналіз поточної потреби у робочих місцях та професійно-кваліфікаційному складу безробітних	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити якісну професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних, що сприятиме конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці для подальшого їх працевлаштування на підприємствах усіх форм власності.	Управління освіти Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
Надати профорієнтаційні послуги з питань зайнятості незайнятим трудовою діяльністю особам шляхом проведення заходів активної	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років

<p>підтримки. Проводити постійно діючі семінари:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- інформаційно-довідкові;</li> <li>- з орієнтації на підприємницьку діяльність;</li> <li>- з техніки самостійного пошуку роботи;</li> <li>- для молоді, яка потребує працевлаштування;</li> <li>- з гендерних питань,</li> <li>- запобігання нелегальної трудової міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці;</li> <li>- навчання основам комп'ютерної грамотності;</li> <li>- для окремих категорії громадян, в т.ч. для осіб з обмеженими фізичними можливостями.</li> </ul>	<p>разом з інфраструктурами підтримки ідприємництва, податковою інспекцією в м. Ужгороді, міським центром соціальних служб для молоді, Фонд соціального захисту інвалідів</p>	
<p>Оптимізувати напрямки підготовки спеціалістів в навчальному центрі підготовки та перепідготовки кадрів з необхідною корекцією навчальних програм відповідно до потреб роботодавців.</p>	<p>Управління освіти, підприємства, організації та установи</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>
<p>З метою підвищення рівня працевлаштування розгорнути роботу по організації стажування безробітних на підприємствах міста .</p>	<p>Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>
<p>Організувати навчання безробітних за індивідуальною формою навчання за робітничими професіями відповідно до потреб роботодавців.</p>	<p>Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>
<p>Організувати професійне навчання непрацюючих інвалідів на замовлення роботодавців безпосередньо на робочих місцях та навчальних закладах із числа осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.</p>	<p>Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи, Фонд соціального захисту інвалідів</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>
<p>Для покращення профорієнтаційної роботи серед молоді ЗОШ, яка обирає професію, популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, запровадити практику проведення екскурсій на підприємствах міста, розробити графік проведення профорієнтаційних днів з випускниками ЗОШ.</p>	<p>Управління освіти, Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>
<p>Організувати навчальні семінари (тренінги) для спеціалістів, які залучаються до вирішення питань вторинної зайнятості дітей, залучення старшокласників до роботи в трудових об'єднаннях, таборах праці та відпочинку.</p>	<p>Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді, Міський центр соціальних служб для молоді</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>
<p>Взяти участь у запровадженні проекту „Децентралізація управління професійним</p>	<p>Управління освіти, управління економіки,</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>

навчанням в Україні”.	Міський центр зайнятост	
<b>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>		
<p>Відповідно до ст. 5 Закону України „Про зайнятість населення” зі змінами, внесеними Законом України від 01.03.2005 року № 2429-IV, забронювати на підприємствах, організаціях та установах міста робочі місця для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівні конкурувати на ринку праці, в першу чергу: неповнолітніх, дітей-сиріт, дітей, які залишились без піклування батьків; осіб, звільнених після відбуття покарання або примусового лікування; жінок, які мають малолітніх дітей та дітей-інвалідів.</p> <p>Забезпечити:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- адресне бронювання робочих місць на підприємствах, організаціях та установах з обов’язковим наданням житла (ліжкомісць) випускникам шкіл-інтернатів (дітям-сиротам) згідно із списками, поданими закладами освіти;</li> <li>- працевлаштування на заброньовані робочі місця: <ul style="list-style-type: none"> <li>- неповнолітніх, які перебувають на профілактичному обліку і потребують працевлаштування, а також неповнолітніх, засуджених до позбавлення волі з відстрочкою виконання вироку. Забезпечити працевлаштуванням неповнолітнім підтримку та захист їх прав у період адаптації до умов праці на виробництві;</li> <li>- дітей-сиріт, які залишилися без піклування батьків;</li> <li>- осіб, яким виповнилося 15 років і які, як виняток, можуть бути прийняті на роботу;</li> <li>- осіб, які звільнилися зі строкової або альтернативної служби і яким надається перше робоче місце;</li> <li>- молоді, яка закінчила або припинила навчання у середніх загальноосвітніх школах, професійно-технічних закладах або вищих навчальних закладах.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Підприємства, організації та установи відповідно до рішення виконкому, Управління у справах культури, спорту, сім’ї та молоді,</p> <p>Служба у справах неповнолітніх</p> <p>ЗОЩ, ПТУ, ВНЗ,</p> <p>Міський центр зайнятості</p>	<p>Січень 2012 року</p> <p>Протягом 2012-2014 років</p>
<p>Забезпечити обмін інформацією, що стосується неповнолітніх, які перебувають на обліку в міському центрі зайнятості, на профілактичному обліку у МУ УМВС, з метою сприяння працевлаштуванню.</p>	<p>Управління у справах культури, спорту, сім’ї та молоді, Кримінальна міліція у справах дітей Міський центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>

<p>Розглядати стан профорієнтаційної роботи та працевлаштування на заброньовані робочі місця молоді, яка вперше шукає роботу, на засіданнях координаційної ради з професійної орієнтації при міськвиконкомі.</p>	<p>Координаційна рада з професійної орієнтації, професійного навчання та працевлаштування молоді</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p>
<p>Працевлаштування інвалідів.</p> <p>Спільно з обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів проводити профорієнтаційні заходи та спільні інформаційні семінари з метою надання соціальної підтримки та сприяння працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями.</p> <p>Спільно з обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів проаналізувати виконання чинного законодавства по працевлаштуванню інвалідів, визначити перелік ПОУ з не укомплектованими робочими місцями для осіб з обмеженими фізичними можливостями та передати відповідний список в розрізі підприємств, організацій та установ з зазначеною кількістю вільних робочих місць для працевлаштування інвалідів міському центру зайнятості.</p> <p>Подавати міському центру зайнятості списки інвалідів, що перебувають на обліку в управлінні праці та соціального захисту населення і за медичними висновками можуть працювати. Домагатися від МСЕК якісного та повного заповнення „Індивідуальної програми реабілітації інвалідів” з зазначенням конкретних професій, за якими можливо їх працевлаштування або організація професійної підготовки.</p> <p>Керівникам підприємств, організацій та установ, які підпадають під дію 4% нормативу по працевлаштуванню інвалідів, подати міському центру зайнятості перелік вільних робочих місць для працевлаштування інвалідів.</p> <p>Центру зайнятості забезпечити за заявками підприємств, організацій та установ направлення інвалідів, які звернулись за сприянням у працевлаштуванні і за медичними висновками можуть працювати, на вільні, атестовані для працевлаштування інвалідів, робочі місця. Інформувати зазначену категорію громадян про можливості служби зайнятості у вирішенні питань їх працевлаштування шляхом розміщення відповідної інформації на стенді</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення</p> <p>Міський центр зайнятості</p> <p>Міський центр зайнятості, Фонд соціального захисту інвалідів</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення</p> <p>Підприємства, організації та установи</p> <p>Міський центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2012-2014 років</p> <p>Січень 2012 рік</p> <p>Щокварталу</p> <p>Щомісячно</p> <p>Протягом 2012-2014 років</p>

служби зайнятості .		
<b>Використання робочої сили, регулювання соціально-трудова відносин</b>		
Взяти на постійний контроль стан виплати заробітної плати, максимально сприяти ліквідації її заборгованості, ініціювати розгляд законодавчої бази з нормування праці.	Управління праці та соціального захисту населення	Протягом 2012-2014 років
Забезпечити контроль за виплатою встановленої законодавством мінімальної заробітної плати та обов'язкове включення до колективних договорів зобов'язань керівників підприємств щодо нарахування та виплати заробітної плати не нижче встановленої чинним законодавством.	Управління праці та соціального захисту населення	Протягом 2012-2014 років
Ініціювати розірвання контрактів з керівниками комунальних підприємств, які неспроможні забезпечити економічне зростання і погашення заборгованості із виплати заробітної плати.	Управління майном міста Ужгородської міської ради, Управління праці та соціального захисту населення	Протягом 2012-2014 років
Систематично проводити роз'яснювальну роботу серед громадян щодо порушення їх прав на соціальний захист у разі не укладення відповідно до законодавства трудового договору про прийом на роботу між працівником та роботодавцем.	Міський центр зайнятості Управління пенсійного Фонду України в м. Ужгороді Закарпатської області, Державна податкова інспекція в м. Ужгороді	Протягом 2012-2014 років
Здійснювати реєстрацію трудових договорів і угод між найманими працівниками та роботодавцями – приватними підприємцями, контроль за дотриманням вимог законодавства при укладанні цих договорів.	Міський центр зайнятості, Територіальна Державна інспекція праці	Протягом 2012-2014 років
Здійснювати правове забезпечення та контроль за виконанням договірних умов при організації оплачуваних громадських робіт, навчання та стажування безробітних, наданні дотацій на створення додаткових робочих місць за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років



соціального страхування на випадок безробіття .		
<b>Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво</b>		
Сприяти розвитку прикордонного співробітництва у вирішенні проблем зайнятості населення, включаючи працю громадян України за кордоном.	Відділ міжнародного співробітництва	Протягом 2012-2014 років
Сприяти регулюванню зовнішньої трудової міграції	Відділ міжнародного співробітництва	Протягом 2012-2014 років
Взяти участь у розробці спільних проєктів країн Карпатського Єврорегіону.	Відділ міжнародного співробітництва	Протягом 2012-2014 років
Організація зустрічей на кордонах із сусідніми державами.	Відділ міжнародного співробітництва	Протягом 2012-2014 років
<b>Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття</b>		
<p>Удосконалювати впровадження Єдиної технології обслуговування незайнятого населення, забезпечити перехід на сучасні інформаційні технології.</p> <p>З метою ефективного використання існуючого потенціалу вільних робочих місць, зменшення тривалості пошуку роботи незайнятим населенням передбачається:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- інформувати та консультувати населення, особливо тих осіб, які підлягають вивільненню, з питань законодавства про працю та про можливості самореалізації на ринку праці;</li> <li>- інформувати молодь про послуги МЦЗ у сфері працевлаштування та організації вторинної зайнятості через ЗМІ та шляхом проведення презентацій, семінарів тощо;</li> <li>- навчати громадян, у яких виникають труднощі з пошуку роботи, за спеціальними програмами, зокрема, соціальної адаптації громадян, які тривалий період часу перебували на обліку в службі зайнятості;</li> <li>- проводити профорієнтаційну роботу з членами безробітних сімей шляхом надання їм як індивідуальних профконсультацій, так і залучення їх до участі в семінарах з питання сімейного безробіття та до інших заходів активної підтримки, які проводяться центром зайнятості;</li> <li>- впроваджувати нові технології пошуку роботи, у тому числі технологій, які сприятимуть безробітним у самостійному пошуку роботи;</li> <li>- забезпечити розширення можливостей безробітних щодо навчання основам</li> </ul>	Міський центр зайнятості спільно з відділами та управліннями міськвиконкому, підприємствами, організаціями, установами, приватними підприємцями, Спілка роботодавців	Протягом 2012-2014 років

<p>підприємницької діяльності для відкриття власної справи, працевлаштування у сфері малого та середнього бізнесу, самостійної зайнятості шляхом направлення безробітних на навчання за курсом “Основи підприємницької діяльності”;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- надавати професійну інформацію про стан ринку праці та перспективи його розвитку, особливості та вимоги до професій і спеціальностей, можливості працевлаштування за наявними професіями;</li> <li>- проводити профконсультаційні співбесіди з питань вибору сфери діяльності, прийнятної роботи, визначити напрямки професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації;</li> <li>- надавати психологічну підтримку безробітним для підвищення їх самооцінки та посилення мотивації до пошуку роботи шляхом участі у семінарах з “Техніки самостійного пошуку роботи”;</li> <li>- проводити професійну діагностику та консультування безробітних щодо визначення можливостей їх діяльності в сфері підприємництва, самозайнятості;</li> <li>- надавати безробітним юридичні консультації з основ трудового законодавства;</li> <li>- розширювати види та обсяги громадських робіт з урахуванням професійного складу безробітних та соціально-економічних потреб міста. З цією метою ініціювати виділення коштів на організацію оплачуваних громадських робіт з Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, з бюджету міста та залучати кошти підприємств;</li> <li>- інформувати населення та роботодавців через засоби масової інформації, шляхом проведення семінарів, індивідуальних співбесід про можливості та послуги служби зайнятості, про стан ринку праці, гарантії соціального захисту тощо;</li> <li>- на зустрічах керівництва міської ради та її виконавчого комітету з роботодавцями пропагувати активні форми послуг центру зайнятості;</li> <li>- проводити заходи, спрямовані на надання інформації про стан ринку праці, світ професій, можливості підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації (ярмарки вакансій та професій, дні відкритих дверей центру зайнятості, дні служби</li> </ul>	<p>Міськвиконком, підприємства, організації, установи</p>	
--	---	--

<p>зайнятості, дні кар'єри тощо) ;</p> <p>- проводити "круглі столи" з питань стану ринку праці, з питань можливого збереження в умовах фінансово-економічної кризи обсягів зайнятості та легалізації зайнятості, проблем працевлаштування молоді.</p>		
--	--	--

**Секретар ради**

**В. Щадей**